

Lösung zu Grundwissen 9.2: Soziale Aspekte der Arbeitswelt

1. Welche Bedeutung hat Arbeit (nenne fünf Beispiele!) für den Einzelnen!

- Sicherung der materiellen Existenz durch das erzielte Einkommen
- Möglichkeit der Selbstverwirklichung
- Dienst am Mitmenschen, z.B. in sozialen Berufen
- Übernahme von Verantwortung
- Mitarbeit am Fortschritt der Menschheit

2. Nenne fünf persönliche Faktoren, die das Berufsleben beeinflussen!

- Alter
- Geschlecht
- Ausbildung
- Flexibilität
- Mobilität

3. Nenne drei gesellschaftliche Faktoren, die das Berufsleben beeinflussen!

- Arbeitsmarktlage (Konjunktur)
- Zukunftsaussichten
- technischer Fortschritt

4. Welche Formen der Mobilität lassen sich unterscheiden? Erkläre diese!

- horizontale Mobilität: Positionswechsel auf gleicher Ebene
- vertikale Mobilität: sozialer Auf- und Abstieg

5. Nach welchen Maßstäben kann man einen Beruf bewerten (5 Beispiele!)

- Einkommen, Verdienstmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeit

- sozialer Status
- Nutzen für die Mitmenschen
- notwendige Schulbildung

6. Zähle drei mögliche Folgen von Arbeitslosigkeit für die Familie auf!

- finanzielle Einschränkungen
- Konflikte wegen entstehender Unzufriedenheit und möglicher Minderwertigkeitsgefühle des Betroffenen
- Diskriminierung seitens des sozialen Umfeldes

7. Nenne drei Beispiele, wo informelle Kontakte im Beruf entstehen können!

- Kantine
- Stammtisch
- Betriebsfest
- Betriebssport
- Betriebsausflug

8. Was kann die Ursache für ein positives Betriebsklima sein? (Vier Beispiele)

- gute Kommunikation zwischen allen Ebenen
- partnerschaftliches Verhalten der Vorgesetzten
- Vorhandensein informeller Kontakte
- Gleichbehandlung aller am Betrieb Beteiligten

9. Welche Auswirkungen kann ein gutes Betriebsklima haben?

- geringerer Krankheitsgrad der Mitarbeiter
- höhere Produktivität
- größere Identifikation der Mitarbeiter mit dem Betrieb

10. Nenne vier gesetzliche Regeln zur Humanisierung der Arbeit!

- Jugendarbeitsschutzgesetz
- Arbeitsschutzgesetz
- Arbeitsförderungsgesetz
- Betriebsverfassungsgesetz

11. Welche betrieblichen Maßnahmen dienen der Humanisierung der Arbeitswelt?

- flexible Arbeitszeitregelung, z.B. Gleitzeit, Teilzeit
- ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes
- zusätzliche Leistungen für Betriebsangehörige, z.B. Betriebskantine, Sportanlage

12. Welche Formen der Arbeitszeitregelung lassen sich unterscheiden?

- Vollzeit, Teilzeit, Gleitzeit

13. Wo finden sich zwei gesetzliche Regelungen für die Gleichberechtigung am Arbeitsplatz?

- Grundgesetz, Art. 3
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, Art. 1,2 und 23